

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DENGAN KINERJA KARYAWAN**

Skripsi

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh
Derajat Sarjana S-1 Psikologi**



Diajukanoleh :

AYU SURTI SETYANINGRUM

F. 100 080 026

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2015

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DENGAN KINERJA KARYAWAN**

Skripsi

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh
Derajat Sarjana S-1 Psikologi**

Diajukanoleh :

AYU SURTI SETYANINGRUM

F. 100 080 026

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2015

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DENGAN KINERJA KARYAWAN**

Diajukan oleh

Ayu Surti Setyaningrum

F 100 080 026

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di Depan Dewan Penguji

16 Juni 2015

Pembimbing



(Achmad Dwityanto, S.Psi , M.Si)

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DENGAN KINERJA KARYAWAN**

Yang diajukan oleh :

AYU SURTI SETYANINGRUM

F 100 080 026

Telah dipertahankan di depan dewan Penguji

Pada Tanggal 16 Juni 2015

Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat

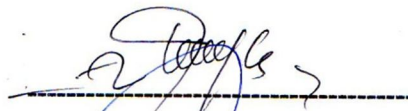
Pembimbing

Achmad Dwityanto, S.Psi , M.Si



Penguji I

Dra. Zahrotul Uyun, M.Si.



Penguji II

Dr. Taufik, M.Si. Ph. D.



Surakarta, 16 Juni 2015

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan



(Dr. Taufik, M.Si. Ph. D)

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ayu Surti Setyaningrum

NIM : F 100 080 026

Fakultas : Psikologi

Jurusan : Psikologi

Judul : Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformatif Dengan
Kinerja Karyawan

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan skripsi dari jasa pembuatan skripsi. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi apabila melakukan plagiat dalam menyusun karya ini.

Demikian surat ini saya buat dengan segala kesungguhan.

(Muhammad Ali)

Yang Menyatakan
Surakarta, 16 Juni 2015



Ayu Surti Setyaningrum
F 100 080 026

MOTTO

Kebanggaankita yang terbesar adalah bukantidak pernah gagal, tetapi bangkit
kembalis etiap kali kita jatuh.

(Confusius)

Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal
Yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan,
Entah mereka menyukainya atau tidak.

(Aldus Huxley)

Sesulit apapun masalah atau kesulitan yang kita hadapi
Pasti akan terselesaikan dengan baik jika kita lakukan
Dengan sepenuh hati.

(Penulis)

Ti adanya keyakinanlah yang membuat orang takut menghadapi tantangan dan
saya percaya pada diri saya sendiri.

(Muhammad Ali)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT. Karya ini penulis

persembahkan teruntuk :

♥ Papa dan Mama tercinta yang telah membimbing, mendidik, memberidukungan, semangat, dan doa untuk penulis dengan penuh kasih

sayangnya yang takterhingga.

♥ Adik- adik tersayang, TanteTuri yang selalu memberikan semangat, bantuan serta dukungannya selama ini.

♥ Sahabat-sahabat yang selalu membantu dan menemani serta menyemangati penulis.

♥ Almamater Fakultas Psikologi UMS.

KATA PENGANTAR



Assalamu`alaikumwarohmatullohiwabarokatuh

Alhamdulillahirobbil`alamin, puji syukur penulis panjatkan hanya kepada Allah SWT atas karunia akal dan nurani yang menjadia kar dari segala karya yang ada. Setelah sekian lama akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini meskipun melalui proses yang cukup panjang dan melelahkan. Tidak bias digambarkan betapa banyak peristiwa yang mengharu birukan perasaan, menyesakkan dada, dan sekaligus melegakan hati. Sholawat serta salam penulis aturkan pada Uswah tercinta Rasullullah SAW semoga penulis selalu dapat meneladaninya.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa banyak sekali dukungan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Taufik, M. Si. Ph. D. selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Bapak Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si selaku pembimbing utama terima kasih atas kesabaran dan keikhlasan yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan masukan dan perhatian kepada penulis

dalam menyelesaikan skripsi. Sehingga, penulis dapat menyelesaikan tulisan yang sebaik mungkin. Semoga Allah selalu memberikan keberkahan, hidayah, dan kemudahan dalam menjalankan segala sesuatu.

3. Bapak Ibu Dra. Zahrotul Uyun, M. Siserta Bapak Taufik, M. Si , Ph. D selaku penguji terima kasih atas waktu yang telah beliau luangkan serta bimbingan dan masukan selama penulis menyelesaikan skripsi.
4. Bapak Drs. Soleh Amini, M.Si selaku dosen dan pembimbing akademik terimakasih atas bantuan serta bimbingan selama penulis menjalani studi.
5. Seluruh staf pengajar Fakultas Psikologi UMS yang telah memberikan bekal ilmu akademik yang bermanfaat bagi penulis. Serta staf administrasi FakultasPsikologi UMS yang membantu demi kelancaranadministrasi.
6. PT. Surya Abadi Furniture, terimakasih atas ijin yang diberikan dan telah banyak membantu dalam pengumpulan data dari perusahaan.
7. Mama dan Papa tersayang, yang senantiasa memberikan dorongan baik moril maupun spiritual sehingga dapat selalu menja dicermin yang baik bagi penulis.
8. Tante Turi, Bagus Andrian, Farrel Prabaswara, dan Abang Fajar, yang selalu memberikan perhatian, doa, semangat, dan membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi.
9. Sahabat sekaligus saudara bagi penulis, Septiani (*Tia*), Parahita (*Hita*), Octaviani (*Octa*), Retno (*Eno*), Nasseria. Terima kasih karena kalian adalah saudara terbaik selama kuliah hingga sekarang yang selalu ada disaat suka maupun duka.

10. Khusus untuk teman – teman kost shegood Muty, Efika, Eva, dan Rizka, terimakasih untuk semangat, dukungan, senyum, dan candaawa kalian yang sudah mengisi hari – hari saat kita kumpul-kumpul bersama.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas bantuan dan dukungannya.

Semoga Allah SWT membalas jasa serta budi baik Bapak, Ibu, Saudara, dan sahabat semua. Amin Ya Rabbal `Alamin.

Wassalamu`alaikum warohmatullahiwabarokatuh.

Surakarta, 16 Juni 2015



Ayu Surti Setyaningrum

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAKSI.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian.....	6
C. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Kinerja Karyawan	8
1. Pengertian Kinerja	8
2. Aspek- Aspek Kinerja Karyawan	9
3. Penilaian Kinerja Karyawan.....	12
4. Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	16

B. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	18
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	18
2. Ciri- Ciri Gaya Kepemimpinan Transformasional	20
3. Aspek- Aspek Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	22
4. Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional	24
C. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Kinerja Karyawan	26
D. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Identifikasi Variabel	31
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
1. Kinerja Karyawan	31
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	32
C. Subjek Penelitian.....	33
1. Populasi	33
2. Sampel.....	33
3. Teknik Sampling.....	34
D. Metode dan Alat Pengumpul Data	34
E. Validitas dan Reliabilitas	40
1. Validitas	40
2. Reliabilitas	41

F. Metode Analisis Data	41
BAB IV LAPORAN PENELITIAN.....	44
A. Persiapan Penelitian	44
1. Orientasi Kancan	44
2. Persiapan Alat Pengumpul Data.....	49
B. Pelaksanaan Penelitian	52
1. Penentuan Subjek Penelitian	52
2. Pelaksanaan Penelitian.....	52
3. Pelaksanaan Skoring	53
4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas.....	54
C. Analisis Data	55
1. Uji Asumsi	55
2. Uji Hipotesis.....	57
3. Sumbangan Efektif	57
4. Kategorisasi.....	57
D. Pembahasan.....	59
BAB V PENUTUP	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

A. Blue Print skala Kepemimpinan Transformasional.....	37
B. Blue Print Skala Kinerja Karyawan	40
C. Blue Print Skala Kepemimpinan Transformasional.....	50
D. Aitem yang Memiliki Daya Beda Tinggi dan Rendah pada Skala Kepemimpinan Transfoormasional	55
E. Rangkuman Hasil Kepemimpinan Transformasional.....	58
F. Rangkuman Hasil Kinerja Karyawan	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran:

A. Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Penilaian Kinerja Karyawan	68
B. Kategorisasi.....	75
C. Validitas dan Reliabilitas	78
D. Uji Asumsi	83
E. Uji Hipotesis	90
F. Hasil Penelitian	95
G. Bukti Penelitian.....	117

ABSTRAKSI
HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DENGAN KINERJA KARYAWAN

Ayu Surti Setyaningrum

Pemimpin merupakan panutan dalam perusahaan, gaya kepemimpinan transformasional merupakan model kepemimpinan yang ideal, karena selain memikirkan bagaimana cara mencapai tujuan yang diharapkan pemimpin juga memikirkan kesejahteraan karyawan dan pemimpin memiliki pengaruh yang kuat. Pemimpin memberikan kesempatan dan kebebasan kepada karyawan, dengan tujuan agar para karyawan dapat bekerja dengan optimal dan mencapai kinerja yang baik. Namun pada kenyataannya karyawan malah menyalahgunakan fasilitas dan perhatian yang diberikan, serta kurang memperhatikan kualitas dan kuantitas hasil produksi, yang membawa dampak buruk bagi perusahaan, antara lain menurunnya kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan, seberapa besar sumbangan efektif gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, mengetahui tingkat kinerja karyawan, dan tingkat gaya kepemimpinan. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Surya Aba di Furniture dengan ciri-ciri 1) berusia 25-45 tahun; 2) memiliki pengalaman kerja minimal satu tahun. Subjek penelitian berjumlah 100 orang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah skala gaya kepemimpinan transformasional dan data dokumentasi kinerja karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment*.

Analisis data penelitian ini dengan menggunakan SPSS versi 15,0 windows program. Dari hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa korelasi *product moment* sebesar 0,469 dengan nilai Sig. 0,000 ($p < 0,01$) hal ini berarti hipotesis yang diajukan penulis terbukti yaitu ada hubungan positif yang sangat signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan. Semakin tinggi nilai gaya kepemimpinan transformasional maka semakin tinggi pula kinerja karyawan dan sebaliknya. Variable gaya kepemimpinan transformasional mempunyai rerata empiris sebesar 132,57 dengan rerata hipotetik sebesar 125, sedangkan variabel kinerja karyawan memiliki rerata empiris sebesar 36,68. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat gaya kepemimpinan transformasional tergolong sedang dan tingkat kinerja karyawan tergolong tinggi.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan